

BEYAZ FIRIN

BÜNYESİNDE ÇALIŞAN
PERSONELE SAĞLANACAK
ESNEK YAN HAK PAKETLERİ

BENİ DESTEKLE!

“Beni Destekle!” uygulaması Beyaz Fırın bünyesinde çalışan personelin değişen ihtiyaçlarına göre kendine daha çok fayda sağlayacağına inandığı yan hak paketleri arasında seçim yapmasına imkan tanıyacaktır. Bu uygulama ile sunulan yan haklar bütçesini çalışanlarımız kendi ihtiyaçları doğrultusunda daha efektif kullanacağı şekilde biçimlendirerek değişen ihtiyaçlarını karşılamak için daha çok destek görecektir.



ULAŞIM DESTEK PAKETİ

AYLIK 205 TL

Ulaşım Destek Paketi, servis hizmeti haricinde, personelin işe gidiş ve gelişlerinde kullanması için yararlanılabileceği bir ödenektir. Bu paketten yararlanan personele çalışılan şehirdeki belediye'nin belirlediği aylık ulaşım kartı tutarınca bir ödeme yapılır.

Personelin çalışması 30 gün üzerinden hesaplanacak işe gelmediği (hafta tatili haricindeki ücretli, yıllık, raporlu, ücretsiz vb) günler gün sayısından düşülerek hesaplanacaktır. Ayrıca şirket aracı ile eve gidiş gelişini sağlayan personele şirket aracı kullandığı günler için bir ödeme yapılmayacaktır. Yol ücreti her ay maaş ödemeleri ile birlikte personel hesaplarına yatırılacaktır. Maaş bordrosunda ulaşım yardımı olarak yansıtılacaktır.



BİREYSEL EMEKLİLİK DESTEK PAKETİ

AYLIK 270 TL

Bireysel Emeklilik Destek Paketini seçen personel adına açılacak bireysel emeklilik hesabına işveren tarafından her ay düzenli olarak yatırılacak tutardır. Bugünü değil geleceğini düşünen personelimiz için işveren desteği ile geleceğine yatırım yapması hedeflenmektedir.

Bireysel emeklilik prim tutarı, her ay maaş ödemelerinden sonra 5 (beş) gün içinde personel bireysel emeklilik hesaplarına aktarılacak olup, oluşan bu fonun kullanımı hesap sahibine ait olacaktır. İşverenin hiçbir tasarrufu olmayacaktır. Ayrıca yatırılan tutar süre içerisinde personel tarafından seçilen yatırım aracı ile birlikte ayrıca değerlendirilecektir. Personel için açılan kurumsal bireysel emeklilik hesaplarında, bireysel emeklilik hesapları gibi aidat veya bir kesinti yapılmayacaktır. Ayrıca dönem sonunda personel paket değiştirdiği takdirde birikim tutarından hiçbir kesinti yapılmadan bireysel hesabına aktarım yapılacaktır. Yatırılacak tutar, sadece işten çıkışlarda çalıştığı güne göre yani kısteylyevm hesabına göre hesaplanacaktır.



SAĞLIK SİGORTASI DESTEK PAKETİ

AYLIK 270 TL

Sağlık Sigortası Destek Paketini seçen personel için; çalışanın kendisi veya herhangi bir aile bireyini kapsayacak şekilde sağlık giderlerinin güvence altına alınması hedeflenmektedir.

Personele sunulan özel sağlık sigortası paketlerinin tutarı, belirlenen yardım tutarından karşılanacak, yardım tutarının yıllık toplamı özel sağlık sigortasından fazla olması halinde artan kısım personelin bireysel emeklilik hesabına aktarılacaktır. Bireysel emeklilik hesabına aktarılan tutar Bireysel Emeklilik Destek Paketi uygulamasına göre değerlendirilecektir. Yatırılacak tutar sadece işten çıkışlarda çalıştığı güne göre kısteylyevm hesabına göre hesaplanacaktır.



EVLİLİK DESTEK PAKETİ

YILLIK 3,480 TL

1 Yıllık kıdemi olan ve evlilik planı yapan personelin desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Evlilik Destek Paketini seçen personel için; çalışanın planlama yapılacak yıl içerisinde evlilik planı yapması durumunda evlilik desteği talep etmeye hak kazanabilecektir. Evlilik yardımından yararlanacak personel evlendiğinde evlilik cüzdanını ibraz ederek, ibraz ettiği ayda bu yardımdan yararlanır. Personel bu talebini sözleşme yenilemede belirtecek ve sözleşme yenilemeden itibaren 1 takvim yılı çalışması gerekecektir. Yardımdan yararlandıktan sonra 1 takvim yılını doldurmadan ayrılması durumunda çalışmadığı aylara ait hak edişleri ayrıldığı ayda tahakkuk eden net gelirlerinden mahsup edilecektir.



DOĞUM DESTEK PAKETİ

YILLIK 3,480 TL

1 Yıllık kıdemi olan ve çocuk sahibi olma planı yapan personelin desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Doğum Destek Paketini seçen personel için; çalışanın o yıl içinde çocuk yapma planı varsa bu paketten faydalanmayı talep edebilecektir. Çocuk Destek Paketinden yararlanacak personel, çocuğu olduğunda doğum belgesi veya evlatlık edindiği takdirde personel, üzerine nüfus kaydını aldığı belgeyi ibraz ettiği ayda bu yardımdan yararlanır. Personel bu talebini sözleşme yenileme sırasında belirtecek ve sözleşme yenilemeden itibaren 1 takvim yılı çalışması gerekecektir. Destekten yararlandıktan sonra 1 takvim yılını doldurmadan ayrılması durumunda çalışmadığı aylara ait hak edişleri ayrıldığı ayda tahakkuk eden net gelirlerinden mahsup edilecektir.



EĞİTİM DESTEK PAKETİ

YILLIK 3,480 TL

1 Yıllık kıdemi olan ve kariyerini eğitim ile geliştirmeyi planlayan personelin desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Firma bünyesinde çalışan personelin herhangi bir özel kurumda eğitim görme talebi olması durumunda firma eğitimin içeriğine uygun bir eğitim firması ile anlaşma sağlayacak ve eğitim bedelinin belirli limitler dahilinde olan kısmı, firma tarafından karşılanacaktır. Eğitim bedeli yıllık destek tutarının altında kalması durumunda, aradaki fark personele nakdi olarak Eğitim Desteği şeklinde aktarılacaktır. Bu talebini sözleşme yenileme sırasında belirtecek ve sözleşme yenilemeden itibaren 1 takvim yılı çalışması gerekecektir. Yardımdan yararlandıktan sonra 1 takvim yılını doldurmadan ayrılması durumunda, çalışmadığı aylara ait hak edişleri ayrıldığı ayda tahakkuk eden net gelirlerinden mahsup edilecektir.



LOJMAN DESTEK PAKETİ

Şehir dışından çalışmak için gelen fakat bir ikametgahı olmayan personelin desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Lojman Destek Paketi, firma bünyesinde çalışan personelin, firmanın kiraladığı konutlarda ikamet etme imkanı sağlar. Lojmanda kalan personele, kaldığı süreç içerisinde kira ve diğer bina giderleri (elektrik, su, doğalgaz, mobilya, demirbaş vb harcamalar) için bir gider yansıması yapılmayacaktır. Personelin lojmana geçmesi durumunda diğer destek paketlerinden yararlanma hakkı bulunmayacaktır.



ARAÇ YAKIT DESTEK PAKETİ

AYLIK 290 TL

Görevi icabı şahsına firma tarafından araç tahsis edilen personelin özel yakıt harcamalarının desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Araç Destek Paketi şirket içerisinde, şirket tarafından kiralık araç tahsis edilen Merkez Yönetim kadrosundaki ve Üretim Yönetim kadrosundaki personele verilmek üzere oluşturulan bir destektir. Bu destekten yararlanan personele özel tüketimleri için harcadığı benzinin harcamalarının destek tutarı kadar olan kısmı firma tarafından karşılanacaktır. Personel firmanın anlaşmalı olduğu yakıt sağlayıcısı firmadan (Shell) taşıt tanıma sistemi ile aldığı benzin tutarı için bu yardımdan yararlanabilecektir.

NOTLAR

01 Bu paketlerden mevcut çalışan sürecin başladığı ayda yararlanacak, sürecin başladığı tarihten sonra işbaşı yapan personel deneme süresi bitimindeki ilgili ayda seçtiği paketten yararlanacaktır.

02 Paketlerin tutar gelişimleri birbirini tetikleyecek, herhangi bir paketin tutarı arttığı taktirde diğer paketlerde aynı oranda artacaktır.

MERAK ETTİKLERİNİZ

Seçtiğimiz pakette en az ne kadar kalmak zorundayız?

Paketler bir takvim yılı olarak değerlendirildiğinden bir takvim yılını doldurmadan bir paketten başka bir pakete geçiş olmayacaktır. 01 Mart 2018 de başlayacak 28 Şubat 2019 tarihine kadar devam edecektir. Takvim yılı dolduktan sonra personel ihtiyaçlarına göre kendisine fayda sağlayacağı başka bir pakete geçiş yapabilecektir.

Yol ücreti haricindeki paketlerden yıllık izin veya işe gelemediğimiz günler düşülecek mi?

Yol ücreti haricindeki diğer paketlerden aylık olarak değerlendirilecek işten çıkışlar haricinde ay içerisindeki izin veya işe devamsızlıklar aylık tutara yansımayacaktır.

Evlilik, Doğum, Tahsil Destek paketini seçtikten sonra bir takvim yılını doldurmadan ayrılırsam ne olur?

Bu paketleri seçen personel, seçim yaptığı takvim döneminde çalışmayı taahhüt eder. Kişi kendi rızası ile veya işveren tarafından kusurlu davranışı nedeni ile işten ayrılışı yapılırsa, seçim yaptığı takvim yılı içerisinde kaç ay çalıştı ise çalıştığı aylar için bu yardımdan yararlanır. Personel işten çıktığında bu yardımdan yararlanmamışsa ayrıldığı tarih itibarı ile yol ücreti bedeli olarak kişinin son ücret bordrosuna yansıtılır.

Bireysel Emeklilik Destek paketinden yararlanan personel %25 Devlet katkısından yararlanacak mı?

Bireysel emeklilik için kurum sözleşmesi yapıldığından personel adına yatırılan tutarlara %25 devlet katkısı olmayacaktır. (10 yıl sözleşmede kalmak ve 56 yaşını doldurmak şartıyla %25 devlet katkısı hak ediliyor.)

Bireysel emeklilik hesaplarımızdan anlaşmalı kurum herhangi bir kesinti yapacak mı?

Bireysel emeklilik hesapları için anlaşma yapılan kurum, kişisel yapılan bireysel emeklilik hesaplarında yapılan yıllık 80 TL - 100 TL arasındaki genel gider kesintisi yapmayacaktır.



Çalışanın Bireysel Emeklilik Destek Paketinden paket değiştirme veya işten çıkış nedeni ile çıkması durumunda bir kesinti olacak mı?

Çalışanın herhangi bir nedenle bireysel emeklilik paketinden ayrılması durumunda çalışan, bu hesaba işveren tarafından yatırılan tüm tutarı kesintisiz alacaktır.

Araç Yakıtı Destek Paketi seçen personelin ilgili ayda kullanmadığı tutar sonraki aya devredecek mi?

Araç Yakıtı Destek Paketi seçen personel, ilgili tutarı bir takvim ayı içerisinde harcamayı taahhüt eder. Personelin bir takvim ayı (ayın başından sonuna kadar) içerisinde kullandığı tutar 290 TL altında kalması halinde kalan tutar bir sonraki aya devretmeyecektir.

Sağlık Sigortası Destek Paketini seçen personel, fazla ödenen destek tutarından nasıl yararlanacak?

Sağlık sigortası destek paketi seçen personelin seçtiği sağlık sigortası yıllık paket tutarı 1.000 TL olduğunu varsayarsak, personel için ödenecek 270 TL ile önce özel sağlık sigortası ödemesi yapılacak, özel sağlık sigortası ödemesi bittikten sonra kalan tutarlar personel adına açılacak bireysel emeklilik hesabına aktarılacaktır.

Örneğin; Sağlık Sigortası Destek paketini seçen personele bir takvim yılında toplam 270 TL x 12 Ay = 3.240 TL destek sağlanacaktır. 1.000 TL'lik özel sağlık sigortası yaptırdığı taktirde, 1.000 TL'si özel sağlık sigortasına yatırılacak kalan 2.240 TL bireysel emeklilik hesabına yatırılacaktır.

Diğer destek paketlerinde birden fazla paketten yararlanma imkanı var mı?

Sadece Sağlık Sigortası Destek paketini seçen personel artan tutarı bireysel emeklilik hesabına aktarabilir. Diğer paketlerde böyle bir uygulama olmayacaktır.

Mevcutta bulunan bireysel emeklilik hesabım ile firmanın açacağı bireysel emeklilik hesabını birleştirebilir miyim?

Bu hesaplar kurumsal sözleşme ile açılacağından mevcuttaki bireysel emeklilik hesaplarınızı hesaplara aktaramadığınız gibi personelin işten ayrılması durumunda da Bireysel Emeklilik Destek paketini özel olarak devam ettiremeyecektir.

Özel sağlık sigortasından aile bireyleri yararlanabilir mi?

Özel sağlık sigortasından sadece çalışan personelimizin eş ve çocukları yararlanabileceklerdir.

Eğitim Destek Paketinden yararlandığım taktirde destek tutarını nakit olarak alabilir miyim?

Eğitim Destek Paketinden yararlanacak personele nakit ödeme yapılmayacak olup, takvim yılı içerisinde almak istediği kurs, yüksek lisans, lisans, yabancı dil eğitimi vb konularda özel kurumlardan alacağı eğitim bedelinin KDV dahil olmak üzere Eğitim Destek paketi tutarındaki kısmı için ilgili kuruma firma tarafından ödeme yapılacaktır. Toplam tutar Eğitim Destek Paketinin üstünde olması durumunda aradaki farkı çalışan karşılayacak, altında kalması durumunda ise oluşan fark personele eğitim yardımı olarak aylık eşit ödemeler ile ödenecektir.



BEYAZFIRIN.COM